

## 행정(핵심6) 변화와 혁신의 광산

### 1. 현황 및 필요성

- 광산구 공직자의 적극행정을 장려하고 우수사례를 확산
- 시민, 기업의 생활 속 규제발굴과 개선으로 시민이 체감하는 규제혁신 추진
- 수평적 조직문화 조성 및 상향식(Bottom-Up)의 창의적 업무혁신 필요

### 2. 추진방향

- 구민주도 협력적 참여를 통해 민생안건을 발굴하고 이를 중앙부처에 건의하여 지역문제 해결방안 모색을 마련하는 제도·구조의 혁신 추진
    - 포괄적 네거티브(先 허용, 後 규제) 전환과제 발굴, 찾아가는 지방규제 신고센터 운영, 중앙부처 건의 과제 규제발굴·개선, 민생규제 혁신과제 등
  - 적극행정 담당자의 감사 면책기능을 뒷받침하는 적극행정 지원제도를 통한 우수정책 추진 적극 장려
    - 적극행정 지원위원회의 의견제시, 적극행정 국민신청제, 적극행정 우수사례 발굴 및 우수공무원 선발
  - 조직문화 혁신과제 선정·고도화 및 부서 간 협업을 통한 지속가능한 맞춤형 혁신 정책 개발로 민선8기 구정 혁신성과 가시화
  - 권한과 책임의 확대를 통한 적극행정 구현(사무 전결 권한 하향 조정)
    - 사무 배분기준에 따른 기관의 존립·운영, 주요 시책 등을 제외한 전결권한 하향
- \* 현 사무전결 건수 : 3,739건(구청장 164, 부구청장 249, 국·소장 683, 실·과장 이하 2,643)

### 3. 기대효과

- 현장 중심 규제개혁을 통해 불합리한 제도·관행 개선으로 시민 불편 해소
- 합리적 업무혁신 구현으로 구민이 만족하는 질 높은 행정서비스 제공

### 4. 소요예산

- 20백만원(연간)
  - 규제혁신 과제 발굴, 적극행정 지원위원회 운영, 적극행정 포상금 등

### 5. 추진부서

- 법무지원과, 기획조정실